



NOI, LIONS
IMPARIAMO A CONOSCERCI

Il Centro Studi del nostro Distretto, in quanto comitato permanente di discussione, informazione e divulgazione ha lo scopo di favorire una coscienza associativa tale da consentire ai soci di trovare un giusto ruolo all'interno dell'Associazione, cercando di stare al passo con i tempi, infatti la società moderna vuole i Lions clubs sempre più inseriti nel tessuto sociale, a stretto contatto con le istituzioni e con le altre organizzazioni, per far questo dobbiamo camminare tutti assieme, cercando di ben comprendere i messaggi che il nostro tempo ci invia.

Sapere di poter contare su una struttura che garantisce un buon grado di conoscenza, approfondimento e progettualità sui temi propri del lionismo, credo sia quanto di meglio possiamo sperare di avere come attivi protagonisti nel servizio.

Ecco allora la valenza effettiva di questo vademecum e la sua attenzione a come tradurre in concretezza operativa la missione di Lions International, che merita di essere conosciuta, diffusa, realizzata ed apprezzata; in questo contesto, questo manuale è un irrinunciabile compagno di viaggio che favorisce e supporta l'importante compito che ognuno di noi, diventando socio Lions, si assume.

Servire ed aiutare coloro che fanno servizio – i club e i soci – nella ricerca di sempre maggiore qualità e lungimiranza nell'operato, di nuovi campi di azione, di temi che abbiano interesse associazionistico, culturale e sociale e di coadiuvare le strutture distrettuali nei necessari approfondimenti e studi, credo sia la "mission" che debba guidare il nostro Centro Studi Distrettuale.

In quest'ottica d'azione e servizio permettetemi di ringraziare tutti coloro che, con tanto impegno, animano questa struttura per il lodevole operato offerto con questo stampato informativo, ma ancor di più per ciò che sono certo saranno in grado di fare, nel prossimo futuro, al fianco di noi tutti.

Moreno Poggioli
Governatore Distretto 108 Ib3
Anno Sociale 2023-2024

Uno degli obiettivi principali del Centro Studi, come specificato dallo Statuto dello stesso, è quello di fornire al Governatore strumenti che possano rendere più agevoli i rapporti tra i Soci e la struttura Lions distrettuale, multidistrettuale e internazionale.

Va da sé che una corretta informazione sull'Associazione, sulla sua storia, sulla sua attività di servizio ed in particolare sugli scopi del lionismo è elemento essenziale affinché i nuovi, ma anche i vecchi Soci, trovino più facilmente il modo di compiere la loro attività di servizio seguendo i principi dell'etica.

Solo una conoscenza approfondita di quello che i Lions hanno rappresentato, rappresentano e vogliono rappresentare nel futuro rende i Soci più partecipi agli impegni che la grande famiglia Lions si è assunta nei confronti della comunità attraverso la definizione delle aree tematiche di Servizio e delle cause umanitarie globali.

Vorremmo dirvi molto altro, ma lo scoprirete scorrendo le pagine di questo breve libretto.

Desideriamo ringraziare il PDG Vincenzo Leone, Direttore del Centro Studi del Distretto 108 Yb, per aver permesso di utilizzare i testi del loro documento e il Governatore Moreno Poggioli per aver incoraggiato la realizzazione di questo documento.

Il Centro Studi 108 Ib3

Giovanni Fasani (Direttore)

Claudio Tagliaferri (Segretario)

Adriana Cortinovis Sangiovanni

Mirella Gobbi Maino

Dino Gruppi,

Roberto Settimi

Riccardo Tacconi

	Cenni storici	Pg. 7
Scopi di Lions International, Codice Etico, Missione, Visione	“	9
I Lions nel mondo: organizzazione	“	11
La Fondazione Internazionale (LCIF)	“	17
I LEO	“	19
I campi di azione di Lions International e le aree di intervento	“	20
I Club: organizzazione, compiti degli officers e scadenze	“	21
Lions Club e sussidiarietà: come progettare un Service	“	25
La ONLUS (ETS) Distrettuale	“	26
Formazione e Comunicazione: MyLion e My-LCI	“	27
I riconoscimenti	“	28



La storica foto del 1917

CENNI STORICI

Le origini

La data del 7 Giugno 1917 è ufficialmente riconosciuta come quella corrispondente alla fondazione dell'Associazione dei Lions Clubs nella scia dell'idea di Melvin Jones, secondo cui "you can't get very far until you start doing something for somebody else" (non puoi andare molto lontano finchè non inizi a fare qualcosa per qualcun altro). A Melvin Jones viene attribuito il ruolo di fondatore e il Suo principio ispiratore, rimasto saldo e invariato in oltre un secolo di storia, è riconosciuto da tutti con il motto "WE SERVE".

- 1919: sancita in modo definitivo la denominazione dell'associazione, l'acronimo LIONS: Liberty, Intelligence, Our Nation's Safety" (Libertà, intelligenza e salvaguardia della nostra nazione).
- 1920: a seguito della costituzione di Clubs in Canada e successivamente in Messico, l'Associazione diventa Internazionale.
- 1925: la prima grande iniziativa: nel corso di un congresso internazionale Helen Keller, donna non vedente impegnata nella lotta contro la cecità, sfida i Lions a diventare i "Cavalieri dei non vedenti".
- 1950: Il primo Lions Club in Europa
- 1951: Il primo Lions Club in Italia: a Milano, seguito nel 1952 a Napoli e Torino e si costituisce il DISTRETTO 108 ITALY.
- 1953: A Firenze si tiene il primo congresso distrettuale e si convalida la costituzione di nuovi Clubs: Firenze, Bergamo, Pescara, Como e Parma.
- 1959: VII congresso nazionale a Rapallo: si costituisce il MULTIDISTRETTO 108 I.T.A.L.Y. costituito da 5 distretti, ciascuno contrassegnato da una delle lettere che formano il lemma ITALY.
- 1957: Nasce in Pennsylvania il primo LEO Club e nel 1967 il Consiglio dei Lions Clubs International approva ufficialmente il Programma LEO Club, aperto a entrambi i sessi. LEO è l'acronimo di Leadership, Esperienza, Opportunità.
- 1968 nasce la LCIF: Fondazione Internazionale Lions Club che diventa immediatamente il "braccio operativo" di Lions International negli aiuti umanitari.
- Nel 1986 vengono aperte le porte alle Donne e vengono fondati i LIONESS CLUB. Dopo soli 2 anni viene aperta la partecipazione delle donne ai Lions Club.

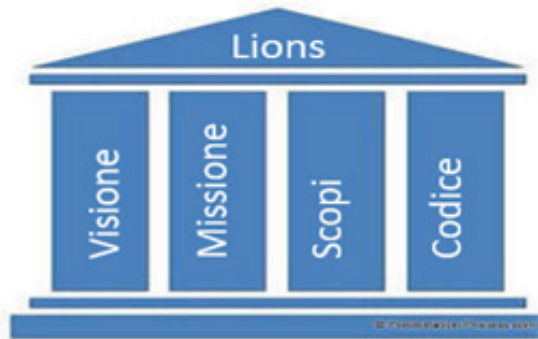
IL SIMBOLO



Il logo consiste in una “L” dorata su sfondo blu, circondata da un cerchio dorato. Su entrambi i lati del cerchio spicca il profilo di una testa di leone, che da un lato guarda indietro con orgoglio al passato e dall’altro guarda avanti con ottimismo al futuro.

SCOPI, CODICE ETICO, MISSIONE, VISIONE

La forza del Lions International in oltre un secolo di storia è stata rappresentata da quei principi fondanti che ne hanno definito l'identità costitutiva ed etica e che sono racchiusi in "Visione, Missione, Scopi e Codice Etico"



SCOPI DI LIONS INTERNATIONAL

Organizzare, fondare e sovrintendere i Club di servizio noti come Lions Clubs
Coordinare le attività e rendere standard l'amministrazione dei Lions Club
Creare e promuovere uno spirito di comprensione fra i popoli del mondo
Promuovere i principi del buon governo e della buona cittadinanza
Partecipare attivamente al bene civico, culturale, morale e sociale della comunità
Unire i Club con vincoli di amicizia, condivisione e comprensione reciproca
Fornire un luogo di dibattito per discussioni aperte su tutte le questioni di interesse pubblico, ad eccezione di argomenti di carattere politico e religioso, che non saranno discussi dai soci di club
Incoraggiare le persone che si dedicano al servizio a migliorare la loro comunità senza scopo di lucro e a promuovere un costante elevamento del livello di efficienza e di serietà morale negli affari, nell'industria, nelle professioni, negli incarichi pubblici e nel comportamento in privato.

CODICE ETICO

Dimostrare, con l'eccellenza delle opere e la solerzia del lavoro, la serietà della vocazione al servizio.
Perseguire il successo, domandare le giuste retribuzioni e conseguire i giusti

profitti senza pregiudicare la dignità e l'onore con atti sleali ed azioni meno che corrette.

Ricordare che nello svolgere la propria attività non si deve danneggiare quella degli altri: essere leali con tutti, sinceri con sé stessi.

Affrontare con spirito di altruismo ogni dubbio o pretesa nei confronti di altri e se necessario risolverlo anche contro il proprio interesse.

Considerare l'amicizia come fine e non come mezzo, nella convinzione che la vera amicizia non esiste per i vantaggi che può offrire, ma per accettare nei benefici lo spirito che li anima.

Avere sempre presenti i doveri di cittadino verso la Patria, lo Stato, la Comunità nella quale ciascuno vive; prestare loro, con lealtà, sentimenti, opere, lavoro, tempo e denaro.

Essere solidale con il prossimo mediante l'aiuto ai deboli, i soccorsi ai bisognosi, la simpatia ai sofferenti.

Essere cauto nella critica, generoso nella lode, sempre mirando a costruire e non a distruggere.

VISIONE

Essere leader mondiali nel servizio comunitario e umanitario.

MISSIONE

Dare modo ai Lions club, ai volontari e ai partner di migliorare la salute e il benessere, rafforzare le comunità, supportare le persone bisognose tramite servizi umanitari e contributi di impatto globale e incoraggiare la pace e la comprensione internazionale.



I LIONS NEL MONDO: L'ORGANIZZAZIONE

L'associazione è costituita dai Club.

I Club si identificano in una città o in un territorio.

L'insieme dei Club costituisce l'Associazione Internazionale dei Lions Club.

I Club sono organizzati in Distretti e più Distretti costituiscono un Multidistretto.

Più Multidistretti costituiscono un'Area e più Aree costituiscono un' Area Costituzionale.

A capo dell'Associazione è un Presidente Internazionale che presiede il Consiglio di amministrazione (Board).

La Sede Centrale

La sede centrale dei Lions Clubs si trova a Oak Brook, Illinois, USA, nei pressi di Chicago.

Nella sede operano circa 300 persone guidate dal direttore esecutivo, per aiutare i Club Lions a compiere la loro missione di service locale e globale.

Le lingue ufficiali sono 11: cinese, inglese, finlandese, francese, tedesco, italiano, giapponese, coreano, portoghese, spagnolo e svedese.

La sede è aperta ai Lions e al pubblico da lunedì a venerdì dalle 8:00 alle 16:30.

Il sito internazionale è www.lionsclubs.org

IL MULTIDISTRETTO E IL DISTRETTO

Quando in uno Stato o in un territorio i Club sono almeno 35, si riuniscono in un Distretto che costituisce il collegamento al Lions Clubs International.

Gli oltre 45.000 Club Lions di tutto il mondo sono raggruppati in circa 750 distretti, ognuno dei quali contiene almeno 35 Club e almeno 1.250 soci.

In presenza di un numero elevato di Club, vengono creati più Distretti che si uniscono in un Multidistretto.

Il Multidistretto italiano ha la sigla MD108 Italy, ed è articolato in 17 Distretti. E' presieduto da un Presidente assistito da una segreteria nazionale ed ha sede a Roma.

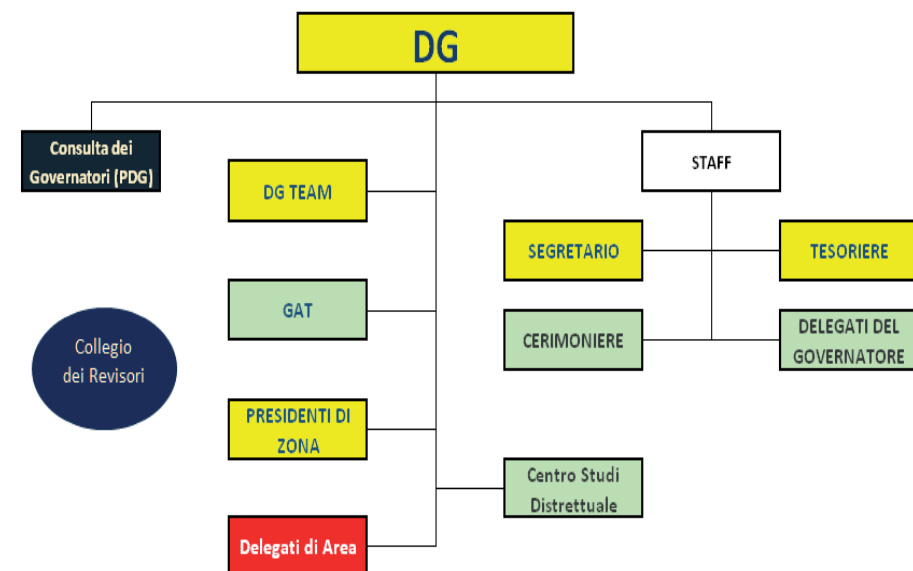
Le sigle degli attuali Distretti derivano dalla articolazione iniziale in 5 Distretti: 108I, 108T, 108A, 108L, 108Y, cioè le lettere di Italy.

Successivamente vi sono state le divisioni che hanno portato alla situazione attuale. Il sito del MD è www.lions.it. LION è la rivista nazionale disponibile sia in forma cartacea che digitale.




Il Distretto 108Ib3 è composto dai Club costituiti nelle provincie di Cremona, Lodi, Pavia e Piacenza e deriva dallo smembramento avvenuto nel 1995 del Distretto 108Ib in quattro Distretti il 108Ib1, il 108Ib2, il nostro, ed il 108Ib4.

La struttura organizzativa del Gabinetto del Governatore del Distretto 108Ib3



 Con diritto di voto

 Senza diritto di voto

 Invitati a necessità

L'unità fondamentale di Lions International è il cosiddetto "CLUB Tradizionale"; da alcuni anni si sono assunte iniziative per la costituzione di "CLUB SPECIALI", quali:

I Club satellite

I Club satellite nascono per coinvolgere gruppi di almeno 5 persone di comprovata vocazione al servizio residenti in aree geografiche anche distanti dal Club sponsor e consentono la diffusione del servizio Lionistico in aree dove il reperimento del numero minimo di soci per costituire un Club tradizionale può risultare difficoltoso. I soci di un satellite di Club diventano quindi parte integrante del Club padrino, ma possono organizzare riunioni e attività indipendenti. Il Club padrino nomina un intermediario del Satellite che fungerà da punto di riferimento tra i due enti, consentendo al Satellite di avere un elevato livello di autonomia.

I Club con interesse specifico

Molto simili ai Club tradizionali ma i loro soci condividono un particolare interesse oltre a quello per il servizio. L'interesse specifico può essere un hobby (es: golf, vela, ecc.) o una particolare tradizione culturale.

I Club Virtuali

Questo tipo di Club consente a un gruppo di soci residenti in zone diverse di pianificare e realizzare progetti di service con grande facilità; essi possono condurre alcune o tutte le loro riunioni tramite telefono o connessione Internet. Questo modello si addice particolarmente a soci con un ricco calendario di impegni.

I Club Universitari

Sono Club che offrono agli studenti l'opportunità di sviluppare doti di leadership e creare con gli altri studenti un legame basato sul servizio. I soci di questi club possono anche usufruire di una riduzione sul pagamento delle quote associative.

I Leo-Lions Club

Possono essere formati da un gruppo di 20 soci fondatori fra cui un minimo di 10 soci ex Leo. Questi Club rappresentano una delle opzioni per effettuare la transizione dei Leo a Lions. I Leo possono anche formare o unirsi ad altri tipi di Lions Clubs tradizionali.

La partecipazione ad un Lions Club permette di ampliare le relazioni sociali

nella comunità in cui si vive, di conoscere e incontrare persone nuove e di scoprire eccellenze dietro casa.

Tipologie di soci

Socio effettivo

E' il socio che ha tutti i diritti e privilegi ed è sottoposto a tutti gli obblighi che l'affiliazione a un Lions club conferisce o comporta. Può ricoprire una carica nel Club, Distretto o Associazione e ha il diritto di voto su tutte le questioni. In base al Programma Soci Familiari, i familiari in possesso dei requisiti, saranno considerati Soci Effettivi e ne godranno tutti i relativi diritti e privilegi. I Soci familiari, membri di un nucleo familiare (stesso indirizzo di residenza), pagano una quota associativa ridotta.

Socio Leo-Lion

Sono stati ex Leo per almeno un anno e un giorno, Possono beneficiare di alcuni vantaggi tra i quali: 50% di sconto sulle quote internazionali, esenzione dalla quota d'ingresso o charter, esclusivo distintivo Leo-Lions, riconoscimento degli anni di servizio Leo nello storico associativo Lions.

Socio Aggregato

Socio che si è trasferito in un'altra comunità o che per motivi di salute o per altre valide ragioni, non può frequentare le riunioni del Club. Il Consiglio Direttivo del Club conferisce questa qualifica, che dovrà essere riesaminata ogni sei mesi.

Socio onorario

Persona non associata, alla quale il Club desidera conferire uno speciale riconoscimento per servizi resi alla comunità o al Club stesso.

Socio privilegiato

Lion da almeno 15 anni che per malattia, infermità, età avanzata o altre valide ragioni, riconosciute dal Consiglio Direttivo del Club, debba rinunciare alla sua qualifica di socio effettivo.

Socio a vita (o vitalizio)

Socio effettivo per almeno 20 anni e abbia reso notevoli servizi al Club, alla comunità o alla Associazione, oppure che sia gravemente malato, oppure qualsiasi socio che sia stato effettivo per almeno 15 anni e che abbia compiuto i 70 anni di età.

Socio associato

Un socio che ha la principale associazione in un altro club ma che risiede o si trova per motivo di lavoro, nella comunità servita da un altro club. Questa qualifica andrà accordata dal Consiglio Direttivo del Club e rivista ogni anno.

Socio affiliato

Persona che si distingue nella comunità e che, al momento non è in grado di partecipare regolarmente alle attività come socio effettivo, ma che desidera supportare il club e le sue iniziative di servizio. Questa qualifica può essere accordata Consiglio Direttivo del Club.



LA FONDAZIONE INTERNAZIONALE (LCIF)

La fondazione internazionale (LIONS CLUB INTERNATIONAL FOUNDATION – LCIF) nasce nel 1968 quale “braccio operativo” del Lions International negli aiuti umanitari. Ad oggi ha impiegato oltre 1 miliardo di dollari per campagne sanitarie, disastri conseguenti a terremoti, alluvioni, guerre, per il sostegno di soggetti fragili ecc...

Pietre miliari della LCIF

1972

Primo contributo di 5.000 USD per le aree del Sud Dakota colpite dalle inondazioni

1973

Viene istituito il PROGRAMMA MJF (Amico di Melvin Jones) come riconoscimento ai soci e ai Club che donano 1.000 USD.

1984

Viene avviato il LIONS QUEST, programma di supporto e sostegno per i giovani per combattere la dispersione scolastica e migliorare la relazione docente-discente.

1990

Inizia la Campagna Sight First (Lotta alla cecità prevenibile); vengono costruiti ospedali oculistici e sale operatorie ed eseguiti 9.600.000 interventi di cataratta e quasi 1.000.000 di interventi per Tracoma; sono state distribuite 326 milioni di dosi di farmaci per curare la cecità fluviale, per un totale di 30 milioni di persone assistite e 145 milioni di USD stanziati.

2001

Il fondo creato per l'attentato dell'11 settembre raccoglie 3 milioni di dollari USA da destinare alle vittime. La LCIF e l'Organizzazione Mondiale della sanità presentano la prima iniziativa assoluta per combattere la cecità infantile nel mondo.

2002

La LCIF acquisisce i diritti del Programma Lions Quest. La LCIF e Johnson & Johnson Vision istituiscono il Programma Sight for Kids per offrire screening ed educazione alla salute degli occhi ai bambini in Asia.

2005

La Campagna Sight First II viene ufficialmente lanciata nel corso della Convention Internazionale di Hong Kong. Grazie alla campagna saranno raccolti oltre 200 milioni di dollari USA. I Lions raccolgono 5 milioni di dollari USA per le attività di assistenza a seguito dell'uragano Katrina.

2011

La LCIF collabora con la GAVI Alliance (Global Alliance for Vaccines and Immunisation) e la DFID (Dipartimento per lo Sviluppo Internazionale) per continuare a combattere il morbillo e si impegna a raccogliere 30 milioni di dollari USA entro il 2017. Nasce la Campagna "ONE SHOT, ONE LIFE".

2019

La LCIF avvia il programma di contributi per la lotta alla fame per aiutare i Lions a sostenere programmi di alimentazione scolastica, banchi alimentari, centri di distribuzione pasti e strutture simili che offrono da mangiare alle persone quando ne hanno più bisogno. Avvia inoltre il programma di contributi per la lotta al cancro infantile per migliorare la qualità della vita dei bambini in cura e delle loro famiglie.



Nel 1957 viene fondato in Pennsylvania il primo Leo Club.

LEO è un acronimo: sta per Leadership, Esperienza, Opportunità.

I Leo Club vengono fondati per iniziativa di un Club Lions, denominato Club Sponsor, ovvero possono sorgere all'interno di Istituti scolastici o di Università per sponsorizzazione da parte di un Club Lions o di un Distretto.

La costituzione di un Club Leo segue le stesse regole del Club Lions: una volta approvato il nuovo Club riceve omologazione e Charter dalla sede centrale.

I Leo Club rispettano la stessa distribuzione e la stessa organizzazione territoriale dei Club Lions.

Per ogni Club Leo il Club Lions sponsor nomina un Leo Advisor che rappresenta la guida, il trade-union tra Lions e Leo con lo scopo di mantenere saldo il legame e di seguire e aiutare i giovani Leo a crescere e maturare lo spirito Lionistico.

I Club Leo si suddividono in Club Alpha e Omega: ai Club Alpha possono accedere giovani dai 12 ai 18 anni; ai Club Omega possono accedere giovani dai 18 fino ai 30 anni.

Il logo Leo



I CAMPI DI AZIONE E LE AREE DI INTERVENTO

Nel corso degli oltre 100 anni di attività, le azioni sviluppate in tutto il mondo dal Lions Club International (LCI), si sono via via adeguate ai bisogni delle comunità nelle quali operano i Club e, più in generale, a quelli della comunità globale che è destinataria delle azioni che vengono sviluppate attraverso i service internazionali.

Volendo individuare una macro-suddivisione, si possono distinguere i temi di studio, classificabili quali attività di approfondimento che hanno per obiettivo la possibilità di una fase successiva di service, ed i service ossia le attività finalizzate a mitigare un bisogno, sia esso generato da una comunità locale o dalla comunità globale.

Dal 2013 LCI ha modificato il metodo con il quale attivare e sviluppare i service, per raggiungere l'obiettivo di "essere leader globali nel service" con cinque aree tematiche: Salute, Ambiente, Scuola, Giovani e Sport, Comunità, abbracciando quindi otto cause umanitarie globali: Giovani, Opere umanitarie, Diabete, Assistenza in caso di disastri, Ambiente, Vista, Fame e Cancro infantile e il tutto accompagnato da un sistema di monitoraggio, visibile da tutti i soci, attraverso il quale può essere verificato il contributo dal singolo Club all'area costituzionale.

L'app utilizzata è MyLion.

Nel pianificare le attività dei Club, i Vice-Presidenti, con il team di Club, debbono valutare per l'anno successivo i service in base alle risorse di cui si dispone o di quelle che si potranno ottenere (da altri Club, partner e soci volontari esterni), nonché la fattibilità delle azioni e la priorità dei bisogni da mitigare, da acquisirsi attraverso un'indagine di territorio. Ed inoltre, nella pianificazione delle attività, va valutata la possibilità di inserire temi e service internazionali, nazionali e distrettuali che saranno deliberati nelle assemblee di fine anno.



IL CLUB: ORGANIZZAZIONE E COMPITI DEGLI OFFICERS, SCADENZE

Il Club rappresenta la cellula base dell'organizzazione del Lions Club International; per operare correttamente necessita che tutti i Club abbiano la medesima struttura organizzativa che consenta loro di raggiungere obiettivi condivisi.

Il Consiglio Direttivo (CD)

E' l'organo esecutivo del Club responsabile dell'esecuzione delle direttive approvate in Assemblea ed è costituito dagli Officer di Club (Presidente, Primo e Secondo Vice, Segretario, Tesoriere, Coordinatore GMT e GST, Immediato Past Presidente), dal Cerimoniere (facoltativo), dal Censore (facoltativo), dal Coordinatore LCIF, dal Presidente di Club satellite ove questo esista) e da tutti i consiglieri eletti e/o dai presidenti di comitati.

Il Global Action Team (GAT)

Aiuta i distretti a raggiungere i propri obiettivi creando un approccio unificato per tutte le aree chiave dei Lions. È costituito da Presidente (coordinatore), dal Primo Vicepresidente (GLT) dal Presidente Comitato Soci (GST) dal Presidente Comitato Service (GST).

Funzioni degli Officer di Club

Il Presidente (P)

Presiede il GAT di club; garantisce la regolarità delle elezioni e della amministrazione del Club, risolve le controversie in modo imparziale, è mentore per i Vice-Presidenti per garantire la continuità di una leadership efficace.

Primo Vice-Presidente (FVP-GLT)

Valuta annualmente la qualità del Club e, con gli altri officer, sviluppa un piano di crescita associativa con il coinvolgimento della comunità e con la realizzazione di service umanitari che dovranno essere presentati e approvati dal CD; garantisce l'orientamento dei nuovi soci, sia quelli in carica sia quelli entranti; opera per il mantenimento dei soci; acquisisce conoscenza sulle iniziative distrettuali e multi-distrettuali.

Presidente del Comitato Soci (GMT)

Svolge un ruolo chiave nel GAT di Club; implementa i piani d'azione per

raggiungere gli obiettivi associativi del Club e per aumentare l'esperienza associativa; coinvolge i nuovi soci nelle attività e garantisce che ai nuovi soci sia offerto un orientamento efficace, con il supporto di GLT e GST; incoraggia tutti i soci a partecipare alla crescita associativa.

Presidente Comitato Service (GST)

Svolge un ruolo chiave nel GAT di Club; implementa i piani di azione per i service; comunica le attività a LCI (in alternativa al Segretario); aumenta la soddisfazione dei soci incoraggiandone la partecipazione e il coinvolgimento nei progetti di service.

Segretario (SG)

Opera sotto la supervisione e direzione del Presidente e del Consiglio Direttivo e agisce come Officer di collegamento fra il Club ed il Distretto; trasmette regolari rapporti mensili e altre relazioni all'ufficio internazionale dell'associazione; è membro attivo del Comitato Consultivo; conserva, archivia e tiene aggiornati i registri generali; presenta i rapporti al Gabinetto del Governatore Distrettuale quanto richiesto; consegna al suo successore, al termine del mandato i registri del Club.

Tesoriere (T)

Riceve le quote dei Soci e le somme eventualmente pervenute da altre fonti e le deposita nella o nelle banche indicate dal Comitato Finanze ed autorizzate dal Consiglio Direttivo del Club; in collaborazione con il Segretario, dispone la consegna degli estratti conto a ogni socio relativi alle quote e agli altri obblighi finanziari e comunica i pagamenti al Consiglio Direttivo; effettua i pagamenti per conto del Club soltanto su autorizzazione del Consiglio Direttivo; conserva e registra tutti i dati relativi alle entrate e alle uscite del Club; consegna tempestivamente al suo successore, al termine del mandato, i conti finanziari, i fondi e i registri del Club.

Altri componenti il C.D.

Cerimoniere (facoltativo)

E' responsabile delle proprietà e dei materiali del Club (es. bandiere, stendardi, campana e martello); sovrintende alle riunioni, controlla che i soci siedano ai posti loro spettanti.

Coordinatore LCIF

Comunica la missione ed il successo di LCIF, implementa le strategie di sviluppo di LCIF all'interno del club e collabora con il Coordinatore Distrettuale;

collabora con GST e GAT.

Censore (facoltativo)

Crea armonia, fratellanza, allegria e entusiasmo durante le riunioni; può comminare ammende per i comportamenti o gli atteggiamenti scorretti secondo le modalità indicate dal CD.

Altri officers

Referente LIONS DAY:

Coordina le attività per la celebrazione del LIONS DAY in collaborazione con il responsabile Distrettuale e quello di Zona

Referente NEW VOICES

Progetto nato nel 2018-2019 per volere del primo Presidente Internazionale donna Gudrun Yngvadottir per implementare e valorizzare la presenza delle donne nell'Associazione.

Regole assembleari e di Consiglio Direttivo:

Poteri principali delle riunioni dei soci

Deliberare su tutti gli argomenti interessanti la vita, l'organizzazione e il progresso del lionismo nel Club; discutere e approvare la situazione patrimoniale con una relazione contabile degli introiti e delle spese riferita alle voci del bilancio; valutare le previsioni di spesa fino alla chiusura dell'esercizio; eleggere il Consiglio Direttivo; deliberare le modifiche dello Statuto e del Regolamento.

Consiglio Direttivo

E' l'organo esecutivo del club. Tutte le nuove iniziative e norme dovranno essere valutate dal Consiglio Direttivo, per essere poi presentate e sottoposte all'approvazione dei soci del Club. Autorizza ogni spesa e non crea alcuna passività che superi le entrate del Club, né autorizza l'erogazione di fondi del Club per scopi non diversi dalle finalità e dalle direttive stabilite dai soci del Club. Sottopone tutte le questioni inerenti alle nuove iniziative e direttive del Club al relativo Comitato Permanente o speciale, affinché vengano esaminate e raccomandate al Consiglio Direttivo.

Scadenze

Tutte le cariche hanno durata annuale.

Riunione per le Candidature

Entro il mese di marzo di ogni anno, si svolgerà una riunione per le candida-

ture. L'avviso sarà inviato per posta ordinaria o elettronica oppure consegnata personalmente a ciascun socio, almeno 14 giorni di calendario prima della data della riunione. Nel corso della riunione, le candidature per tutte le cariche per l'anno successivo saranno proposte all'Assemblea e soltanto in questa sede potranno essere aggiunti candidati per le singole cariche.

Elezioni

Entro il mese di aprile di ogni anno, o secondo quanto stabilito dal CD, si svolgerà una riunione per le elezioni. L'avviso sarà inviato per posta ordinaria o elettronica oppure consegnata personalmente a ciascun socio, almeno 14 giorni di calendario prima della data della riunione.

Votazioni

Il candidato ad una carica deve ottenere la maggioranza dei voti dei soci presenti ed aventi diritto di voto; ai fine dell'elezione si definisce maggioranza un numero superiore alla metà più uno dei voti validi, escluse le schede bianche e le astensioni.



LIONS CLUB E SUSSIDIARIETA'

COME PROGETTARE UN SERVICE

Il service è una attività pianificata ed attuata dal Club, finalizzata a determinare un beneficio nei confronti di un destinatario sia esso individuale o collettivo e che sia conforme agli scopi, alla missione ed all'etica del Lions Club International; il service ha l'obiettivo di raggiungere i beneficiari entro una data ben definita. È opportuno che vengano seguite le seguenti fasi:

Fase 1

Stilare una lista dei programmi possibili.

Organizzare una riunione con i Soci del Club e chiedere di individuare uno o più progetti potenziali ed individuare per ciascuna ipotesi la fattibilità e le risorse necessarie (persone, fondi, competenze).

Fase 2

Creare dei gruppi operativi

Un gruppo operativo è un Comitato formato per realizzare un obiettivo specifico. Individuate le opportunità per il club (sulla base del numero dei partecipanti) creare gruppi incaricati di fare un'ulteriore ricerca su ciascun progetto.

Fase 3

Condurre una ricerca

Stabilire i contatti ed effettuare l'analisi dei bisogni. Valutare con il referente l'utilità del progetto e verificare la presenza di altre organizzazioni. Stabilire le risorse necessarie e verificare altri possibili referenti da coinvolgere.

Fase 4

Stesura di un piano.

Predisporre un Piano di Azione che individui l'obiettivo da raggiungere, le fasi, le risorse umane necessarie, le risorse finanziarie, i tempi di realizzazione, eventuali azioni da attivare per la raccolta dei fondi. Verificare la fattibilità attraverso l'analisi dei punti di forza e di debolezza, delle opportunità e dei rischi (SWOT) e la rispondenza degli obiettivi che debbono essere specifici, misurabili, attuabili, realistici e temporalmente definiti (SMART). Condividere il piano con i Soci del Club.

Fase 5

Implementare il piano.

Coinvolgere i Soci e premiare i loro successi lungo il corso dell'attività. Includere i rapporti sul progresso nel notiziario del Club, nella corrispondenza e nelle comunicazioni nel corso delle riunioni. A progetto completato, soffermarsi a esaminare le azioni che hanno avuto luogo per capire in che modo il programma avrebbe potuto essere migliorato, integrando le risultanze nei progetti futuri.

LA ONLUS (ETS) DISTRETTUALE

L'Associazione Solidarietà Clubs Lions 108 Ib3 - Onlus, è stata costituita il 28 giugno 2011.

Ente del Terzo Settore, l'Associazione è in grado di operare secondo i propri fini istituzionali appoggiando concretamente tutti quei progetti che sono inoltrati dai Clubs e che risulteranno idonei per riceverne il contributo finanziario ed è l'organismo più semplice e snello previsto dal nostro ordinamento, non comporta costi gestionali e non può dar luogo ad un accentramento di potere, essendo la sua gestione riservata ai Club che vi aderiscono, con amministratori eletti in sede assembleare, in carica per un biennio e rinnovabili solo per un altro mandato.

Le attività della ONLUS, si realizzano principalmente con l'apporto propositivo e organizzativo dei Lions Club e Leo Club del Distretto 108Ib3.

Il patrimonio è costituito dal versamento da parte del Distretto di una quota annua, non inferiore all'8% delle entrate e da eventuali avanzi di gestione (art. 31 bis dello Statuto) e con i contributi volontari versati a fondo perduto dei soci e/o di terzi.



FORMAZIONE E COMUNICAZIONE: MYLION E MY-LCI

LCI ha attivato da tempo una piattaforma informatica, aperta a tutti i soci.

MyLion

Utilizza alcuni dati dell'utente come il nome e il cognome, la data di nascita, l'indirizzo di posta elettronica, la lingua preferita, il numero di matricola ed il numero del Club di appartenenza. Può monitorare la partecipazione alle attività di service ed a quelle di formazione.

MyLCI

Aperta agli officer di Club per: gestire nomi, indirizzi e numeri di telefono dei soci, visualizzare e pagare i resoconti di LCI, stampare le schede dei Soci, tenere traccia delle attività di servizio del Club, creare gli elenchi dei club e le mailing list, designare gli Officer per l'anno successivo, trasmettere il Rapporto mensile sui Soci.

I RICONOSCIMENTI

L'Associazione, attraverso gli Officer, celebra le attività dei soci, siano esse individuali o collettive, con il conferimento di onorificenze, attestati e riconoscimenti.

Good Will Ambassador

E' il più alto riconoscimento conferito da LCI.

International President's Award

E' il secondo premio più alto di Lions International.

International President's Leadership Medal

E' il terzo premio più alto di Lions International. Il Premio di riconoscimento Lions viene assegnato ai "Lions che si sono distinti in nei soccorsi in caso di calamità, in uno sforzo salvavita o in un'attività di service altrimenti ritenuta appropriata dal Presidente internazionale".

Melvin Jones Fellow Award



E' il più alto riconoscimento della Lions Clubs International Foundation (LCIF). Il premio viene conferito a chi effettua una donazione di 1.000 USD a LCIF.

Gli Amici di Melvin Jones ricevono un distintivo speciale, una targa e una lettera di congratulazioni. Il premio diviene "progressivo" in caso di donazioni successive.

Premio Excellence di Club

Per qualificarsi al Premio Club Excellence, i Club devono soddisfare dei requisiti specifici in quattro categorie: Membership, Service, Leadership & Eccellenza organizzativa, e Marketing & Comunicazione.

Premio Excellence per il Team Distrettuale

Rappresenta un traguardo non solo per il Distretto, ma anche per i suoi Club.

Siamo certi che questo piccolo manuale, dalla facile e immediata consultazione, frutto di impegno, di studio e di esperienza acquisita, possa offrire risposte esaurienti e spunti di ricerca ma, soprattutto, speriamo che sia utile a dare una visione globale della nostra associazione e a coltivare e fortificare lo Spirito di servizio Lionistico in ognuno che lo leggerà.

L'amore per Lions International e il rispetto per il senso di appartenenza sono le uniche motivazioni che ci hanno spinto a realizzare questa piccola, grande impresa.

Il Centro Studi del Distretto 108Ib3

In Our Community
We Serve

